Zertifikat seit 2019
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2025

Leibniz-Institut für Psychologie (ZPID)

Universitätsring 15, 54296 Trier

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2025 bestätigt.
Das Leibniz-Institut für Psychologie (ZPID) bietet Forschungsinfrastrukturen mit dem Ziel der Förderung von Open Science. Die in diesem Rahmen zur Verfügung gestellten Angebote fördern die Transparenz, Reproduzierbarkeit und Replizierbarkeit der Forschung in der Psychologie und angrenzenden Disziplinen. Mit seinen Produkten unterstützt das ZPID Forschende im wissenschaftlichen Arbeitsprozess von der Literaturrecherche und Studienplanung über die Datenerhebung und -auswertung bis hin zur Dokumentation, Archivierung und Publikation von Ergebnissen. Außerdem betreibt das ZPID grundlagenorientierte Anwendungsforschung in den Bereichen "Science acceptance", "Psychological Metascience" und "Big Data in Psychology".
Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 73 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Für das ZPID stellt der angemessene Umgang mit familiären und anderen privaten Belangen der Beschäftigten bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen eine Selbstverständlichkeit dar. Durch seine überschaubare Größe und durch die enge Anbindung an die Universität Trier konnte das ZPID schon viele Angebote zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben etablieren.
Im Rahmen der Re-Auditierung Konsolidierung wollen wir die Passgenauigkeit unserer Angebote überprüfen und wo sinnvoll nachsteuern. Unsere vereinbarkeitsbewusste Ausrichtung wollen wir weiterhin nach innen und außen kommunizieren. Für heutige und zukünftige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter möchte das ZPID weiterhin ein attraktiver Arbeitgeber sein.

Stand: 31. Mai 2025

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- "Vereinbarkeit" ist im Leitbild des ZPID verankert
- Flexible Arbeitszeiten und Zeitkonten, vielfältige Teilzeitmodelle
- Vereinbarkeitsfreundliche Besprechungszeiten
- Gute Möglichkeiten zur Arbeit im Home Office
- Hohe Flexibilität und Lösungsorientierung im Notfall
- Großes Verständnis für Vereinbarkeitssituationen seitens Führungskräften und Kollegen
- Personalentwicklungskonzept für den wissenschaftlichen Nachwuchs, Betreuungsvereinbarungen
- Vielfältige Informationen und Hilfestellungen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Nutzungsmöglichkeit der Kinder-Regel- und Ferienbetreuung der Universität Trier, Eltern-Kind-Zimmer auf dem Campus, fallweise Mitnahme von Kinder an den Arbeitsplatz
- Unterstützung bei Pflegeaufgaben
- Verschiedene Maßnahmen zur (persönlichen) Weiterentwicklung: Mitarbeitergespräche, Weiterbildungsangebote, Mentoring (innerhalb der Leibniz-Gemeinschaft), unter anderem im Gleichstellungsplan verankert

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Kontinuierliche Pflege der bewährten Kultur des "Ermöglichens" und der Ansprechbarkeit der Führungskräfte
- Beibehalten der flexiblen Regelungen zur Gestaltung von Arbeitszeit und -ort, Erweiterung um den Aspekt "mobiles Arbeiten"
- Beibehalten der intensiven Austauschmöglichkeiten und Veranstaltungen zwischen den Standorten/den Teams
- Regelmäßige Aktualisierung von hilfreichen Informationen zu "Vereinbarkeit" und zu Prozessen am ZPID, insbesondere für neue Mitarbeiter:innen, Ausbau der Übersichtlichkeit des Intranets und der Mehrsprachigkeit von Dokumenten
- Ausbau des Personalentwicklungskonzepts für Mitarbeiter:innen im Infrastrukturbereich
- Weiterführen der bewährten Unterstützung bei Kinderbetreuung und Pflege, u.a. über die Angebote der Universität Trier

berufundfamilie Service GmbH
Hochstraße 49
60313 Frankfurt am Main

Telefon 069 7171333-0
Telefax 069 7171333-113
www.berufundfamilie.de

berufundfamilie

EINE INITIATIVE DER GEMEINNÜTZIGEN
Hertie Stiftung