



Zertifikat seit 2019
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

ZPID - Leibniz-Zentrum für Psychologische Information und Dokumentation

Universitätsring 15, 54296 Trier

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2019 erteilt.

Das ZPID - Leibniz-Zentrum für Psychologische Information und Dokumentation ist die zentrale, überregionale Informationsinfrastruktur für die Psychologie in den deutschsprachigen Ländern. Es unterstützt den gesamten wissenschaftlichen Arbeitsprozess von der Ideensammlung und Literaturrecherche über die Dokumentation der Forschungsarbeit und Archivierung von Daten bis zur Publikation der Ergebnisse und orientiert sich dabei an einem idealtypischen Forschungszyklus.

Das ZPID ist dem Gedanken der Open Science verpflichtet. Als forschungsbasierte Infrastruktureinrichtung betreibt das Institut grundlagenorientierte Anwendungsforschung im Bereich „Forschungsliteralität und nutzerfreundliche Forschungsinfrastrukturen“. Geplant sind Erweiterungen des Forschungsbereichs um die Themen „Forschungssynthesen in der Psychologie“ und „Massendaten in der Psychologie“. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 51 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Für das ZPID stellt der angemessene Umgang mit familiären und anderen privaten Belangen der Beschäftigten bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen eine Selbstverständlichkeit dar. Durch seine überschaubare Größe und durch die enge Anbindung an die Universität Trier konnte das ZPID schon viele Angebote zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben etablieren.

Im Rahmen der Auditierung und der Organisationsentwicklung wird das Angebot erweitert und noch deutlicher nach innen und außen kommuniziert. Für heutige und zukünftige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter möchte das ZPID auch dadurch weiterhin ein attraktiver Arbeitgeber sein.

Stand: 31. Mai 2019

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten und Zeitkonten
- Vielfältige Teilzeitmodelle
- Dienstvereinbarung zu "alternierender Telearbeit"
- Hohe Flexibilität und Lösungsorientierung im Notfall
- Großes Verständnis für Vereinbarkeitssituationen seitens Führungskräften und Kollegen
- Vielfältige Informationen und Hilfestellungen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Nutzungsmöglichkeit der Kinder-Regel- und Ferienbetreuung der Universität Trier, Eltern-Kind-Zimmer auf dem Campus, fallweise Mitnahme von Kinder an den Arbeitsplatz
- Verschiedene Maßnahmen zur (persönlichen) Weiterentwicklung: Mitarbeitergespräche, Weiterbildungsangebote, Mentoring (innerhalb der Leibniz-Gemeinschaft), unter anderem im Gleichstellungsplan verankert

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Entwicklung eines neuen Leitbildes und auch zukünftig Unterstützung der Führungskräfte in ihrer operativen Personalführungsaufgabe (Weiterbildung, kollegialer Austausch, Regelbesprechungen)
- Auseinandersetzung - z. B. durch Schulungen - mit Trends in der Arbeitswelt, wie Arbeitszeitveränderungen aus verschiedensten Gründen, Auszeiten etc. und regelmäßige Berichterstattung darüber
- Informationen zu den verschiedenen Aspekten der Vereinbarkeit gut auffindbar und aussagekräftig zur Verfügung stellen
- Regelmäßige Berichterstattung über die Weiterentwicklung des ZPID im Bereich Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Aufgreifen von Themen rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der Personalentwicklung, wie das Thematisieren in Mitarbeitergesprächen oder rechtzeitige Gespräche bei befristeten Verträgen, um frühzeitig Planungssicherheit zu schaffen